

Mitä kilpailukyky oikeasti on?



Mika Maliranta

Lappeenranta-seminaari: löytöretki kunta-alan
tulevaisuuteen

16. – 17.8.2018

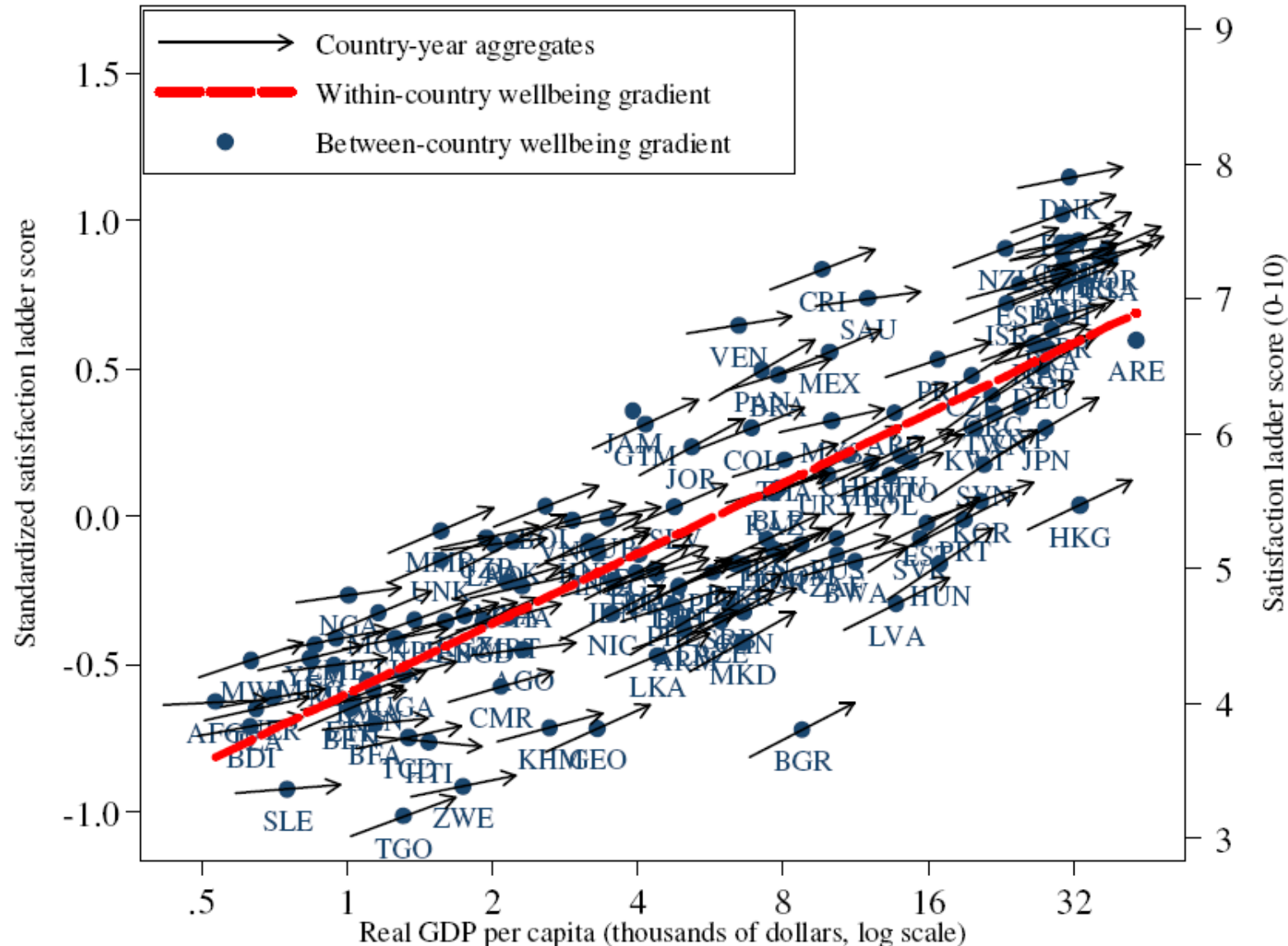
Esityksen näkökulmat

- Pitkä aikaväli vs. lyhyt aikaväli
 - Pitkän aikavälin talouskasvu vs. lyhyen aikavälin talouden tasapaino
- Markkinasektori vs. julkinen sektori
 - Markkinasektorin tuottavuus vs. julkisen sektorin vaikuttavuus
- Kilpailukyvyn tekijöitä
 - Johtamiskäytännöt
 - Työmarkkinat

Kilpailukyky

- Paul Krugman: “Competitiveness: A Dangerous Obsession”
- Pitkä aikaväli:
 - Elintaso $\approx$ tuottavuus
 - Kansalaisten onnellisuus tai tyytyväisyys elämäänsä
 - Kasvukilpailukyky

Kansalaisten tyytyväisyys elämään on kohonnut elintason kanssa



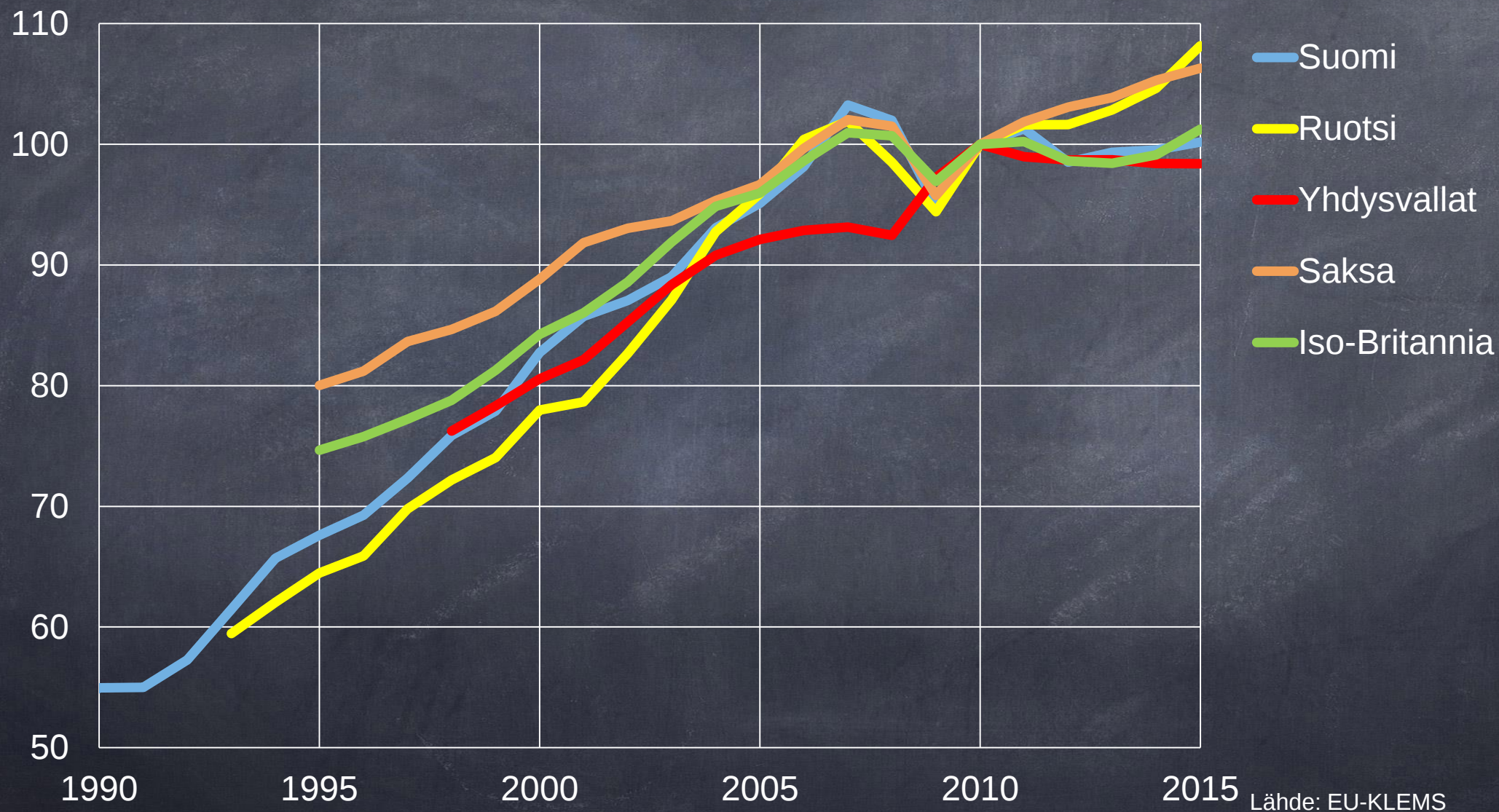
Lähde:

Stevenson, B., & Wolfers, J. (2008).
Economic Growth and Subjective
Well-Being: Reassessing the Easterlin
Paradox. *Brookings Papers on
Economic Activity*(1), 1-87.

Kilpailukyky

- Lyhyt aikaväli
 - Ulkoisen tasapainon edellytykset (L. Kajanoja 2012)
 - Pienen avotalouden vakaan talouskehityksen edellytys
 - Kustannuskilpailukyky
- Kilpailukyvyn määritelmä vaihtee eri tilanteissa mutta taustalla samoja tekijöitä: koulutusta, kilpailua, T&K&I:tä jne.
- Kilpailukyky yksityisellä vs. julkisella sektorilla?
 - Johtamiskäytäntöjen merkitys?
 - Vaikka sektorit toimivat pääosin eri tuotemarkkinoilla, ne toimivat samoilla työmarkkinoilla eli kilpailevat samasta työvoimasta.

Työn tuottavuuden kasvu markkinasektorilla, vuosi 2010=100



Lähde: EU-KLEMS

Työn tuottavuuden kasvu Suomen julkisella sektorilla (*), vuosi 2010=100



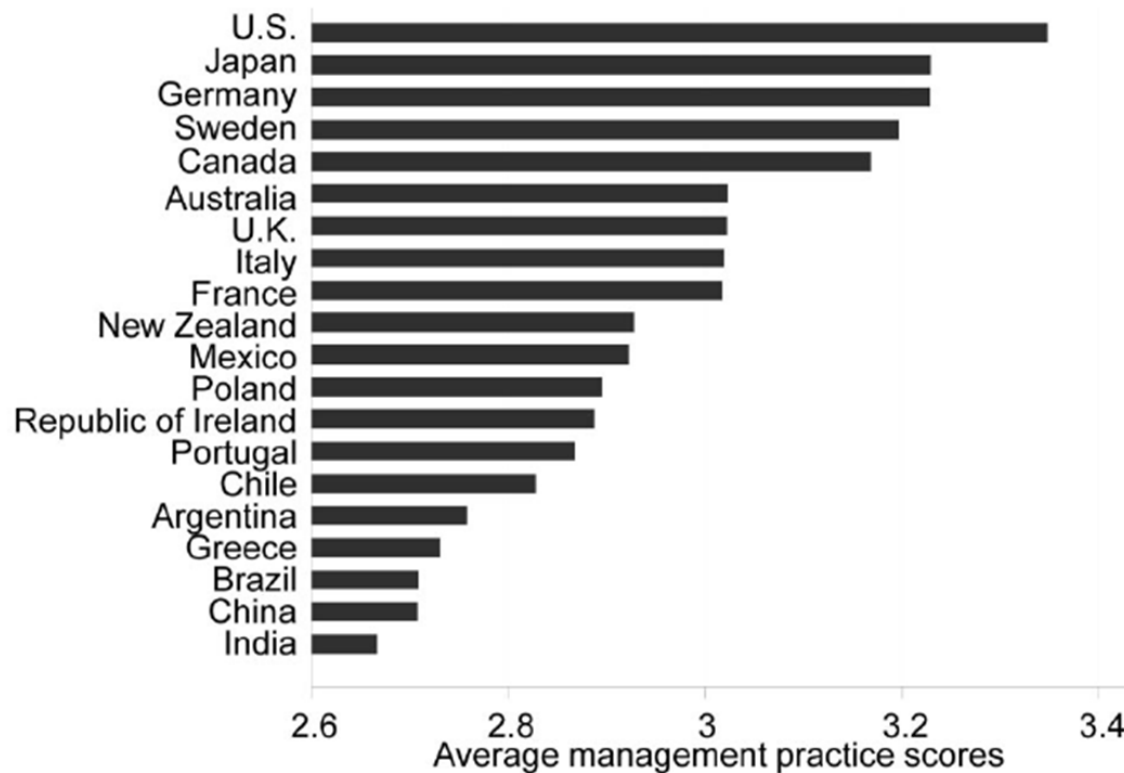
**VAROITUS: Julkisen sektorin tuottavuustilastoja
EI pidä käyttää kilpailukyvyn
arviointiin!**

Johtamiskäytäntöjen laatu
kilpailukyvyn tekijänä

Johtamiskäytäntöjen laatu eri maissa

Figure 1

Management Practice Scores in Manufacturing Vary by Countries, and Are Strongly Linked to the Level of Development

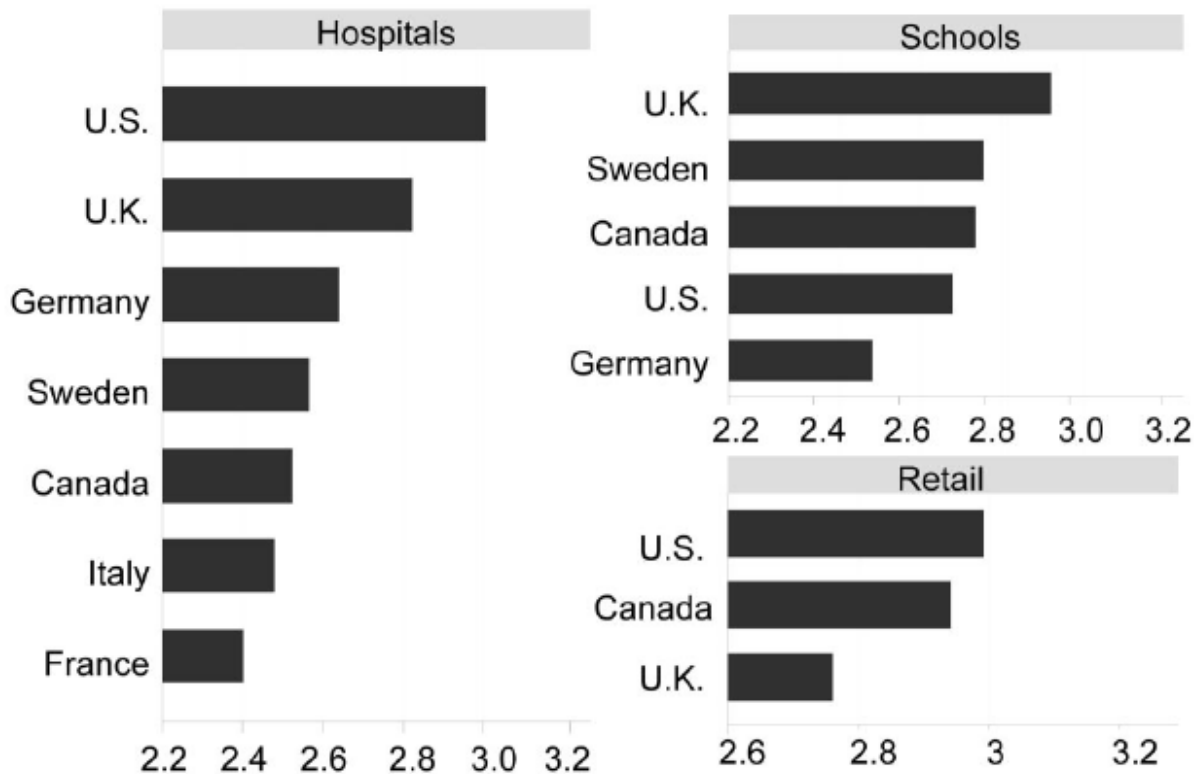


Note: Averages taken across all firms within each country. 9,079 observations in total.

Lähde: Bloom, N., Genakos, C., Sadun, R., & Van Reenen, J. (2012). Management Practices Across Firms and Countries. *Academy of Management Perspectives*, 26(1), 12-33. doi: 10.5465/amp.2011.0077

Johtamisen eroja maiden välillä

Hospital, School, and Retail Management Practices Also Vary Across Countries, With the U.S. Top Except in Schools



Note: Averages taken across all organizations within each country: 1,183 hospitals, 780 schools, and 661 retail sites.

Lähde: Bloom, N., Genakos, C., Sadun, R., & Van Reenen, J. (2012). Management Practices Across Firms and Countries. [Article]. Academy of Management Perspectives, 26(1), 12-33. doi: 10.5465/amp.2011.0077

Johtamiskäytäntöjen laadulla on vahva yhteys

- **Kansantalouksien välillä**
 - Korkea elintaso
 - Korkea tuottavuus
- **Teollisuusyritysten välillä**
 - Korkea tuottavuus
 - Hyvä kannattavuus
 - Voimakas liikevaihdon kasvu
 - Pieni konkurssitodennäköisyys
- **Sairaaloiden välillä**
 - Potilaat pelastuvat ensiavussa
- **Koulujen välillä**
 - Oppilailla hyvät oppimistulokset

Johtamisen laadun tekijöitä

Mitkä tekijät selittävät hyviä johtamiskäytäntöjä? (1/4)

Koulutus

Education for Non-Managers and Managers Appears Linked to Better Management (in Manufacturing and Retail)



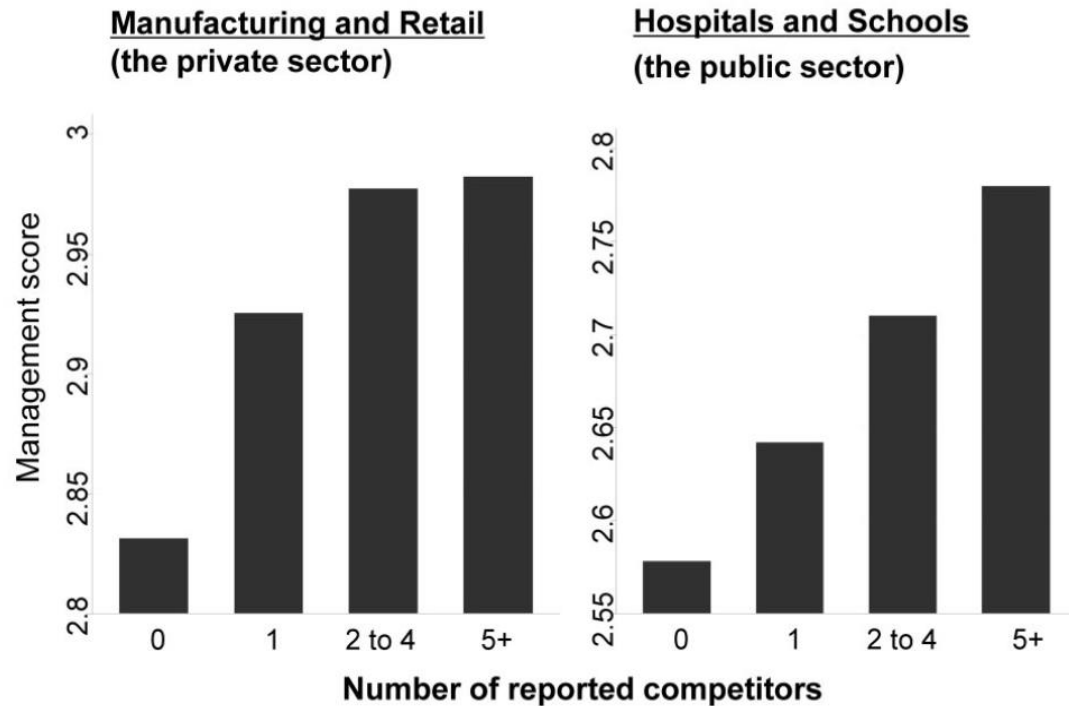
Sample of 8,032 manufacturing and 647 retail firms. We did not collect comparable education data in hospitals and schools.

Lähde: Bloom, N., Genakos, C., Sadun, R., & Van Reenen, J. (2012). Management Practices Across Firms and Countries. *Academy of Management Perspectives*, 26(1), 12-33. doi: 10.5465/amp.2011.0077

Mitkä tekijät selittävät hyviä johtamiskäytäntöjä? (2/4)

Kilpailu

Figure 9
Competition Appears Linked to Better Management



Sample of 9,469 manufacturing and 661 retail firms (private-sector panel) and 1,183 hospitals and 780 schools (public-sector panel). Reported competitors defined from the response to the question “How many competitors does your [organization] face?”

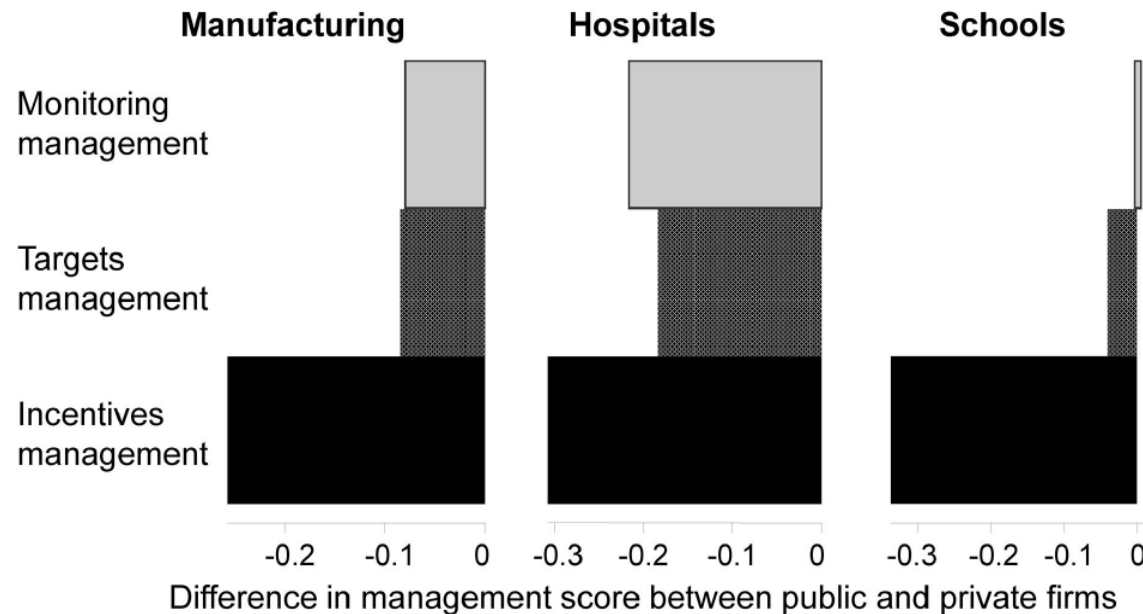
Lähde: Bloom, N., Genakos, C., Sadun, R., & Van Reenen, J. (2012). Management Practices Across Firms and Countries. *Academy of Management Perspectives*, 26(1), 12-33. doi: 10.5465/amp.2011.0077

Mitkä tekijät selittävät hyviä johtamiskäytäntöjä? (3/4)

Omistus

The Average Gap in Management Scores Between Public and Private Ownership

Gap between public and private ownership by subcomponents of management



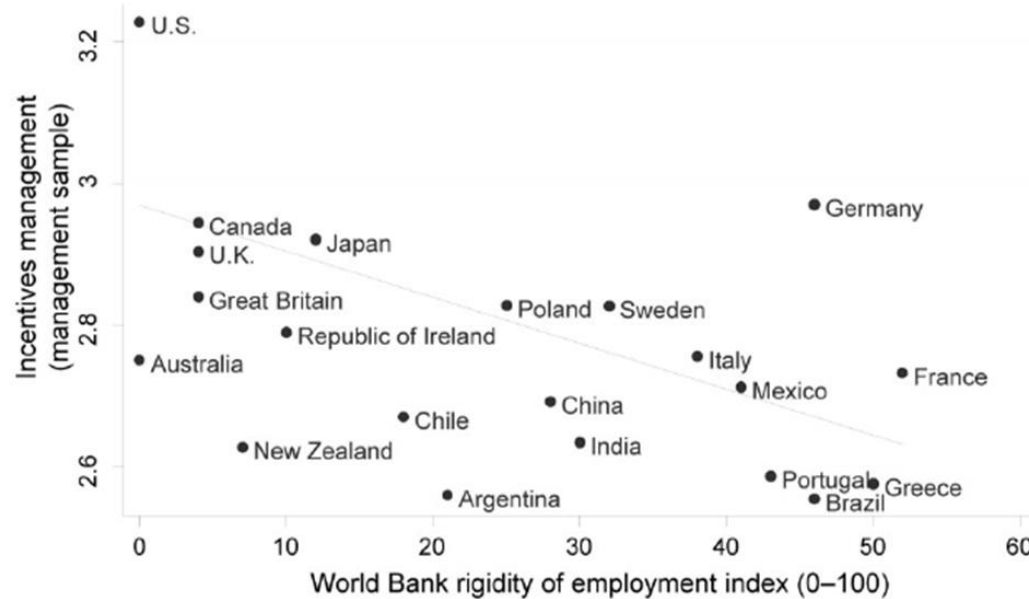
Management scores after controlling for size (number of employees, beds, or students) and country. Monitoring is collecting and using data, targets are the setting and effectiveness of targets, and incentives are performance-related hiring, promotions, bonus, and exit. Data from 9,079 manufacturers, 1,183 hospitals, and 779 schools.

Lähde: Bloom, N., Genakos, C., Sadun, R., & Van Reenen, J. (2012). Management Practices Across Firms and Countries. *Academy of Management Perspectives*, 26(1), 12-33. doi: 10.5465/amp.2011.0077

Mitkä tekijät selittävät hyviä johtamiskäytäntöjä? (4/4)

Työmarkkinat

Labor Market Regulation Seems to Inhibit Good Management Practices, Particularly Incentives Management



Note: Averaged across all manufacturing firms within each country (9,079 observations). We did not include other sectors as we do not have the same international coverage. Incentives management is defined as management practices around hiring, firing, pay, and promotions. The index is from the Doing Business database: <http://www.doingbusiness.org/ExploreTopics/EmployingWorkers/>.

Lähde: Bloom, N., Genakos, C., Sadun, R., & Van Reenen, J. (2012). Management Practices Across Firms and Countries. *Academy of Management Perspectives*, 26(1), 12-33. doi: 10.5465/amp.2011.0077

Johtamiskäytäntöjen laatu

Suomen yksityisellä ja julkisella sektorilla

- Taidot työhön –hanke, Suomen Akatemian strategisen tutkimuksen rahoittama hanke (ks. <http://www.taidottyohon.fi/>)
- Hankkeessa on tutkittu johtamiskäytäntöjen laatua:
 - 1) Suomen teollisuuden toimipaikoilla
 - 2) Ammatillisen peruskoulutuksen oppilaitoksissa
- Molemmissa johtamiskäytännöt korkeaa tasoa kansainvälisessä vertailussa
- Vahvuudet seuranta koskevilla johtamiskäytännöissä
- Heikkoudet kannustinjärjestelmissä
- Näyttöä/viitteitä että yksityisesti omistetuissa oppilaitoksissa paremmat johtamiskäytännöt
- Ammatillisten oppilaitosten haastatteluissa valiteltiin työmarkkinoiden jäykkyyksistä.

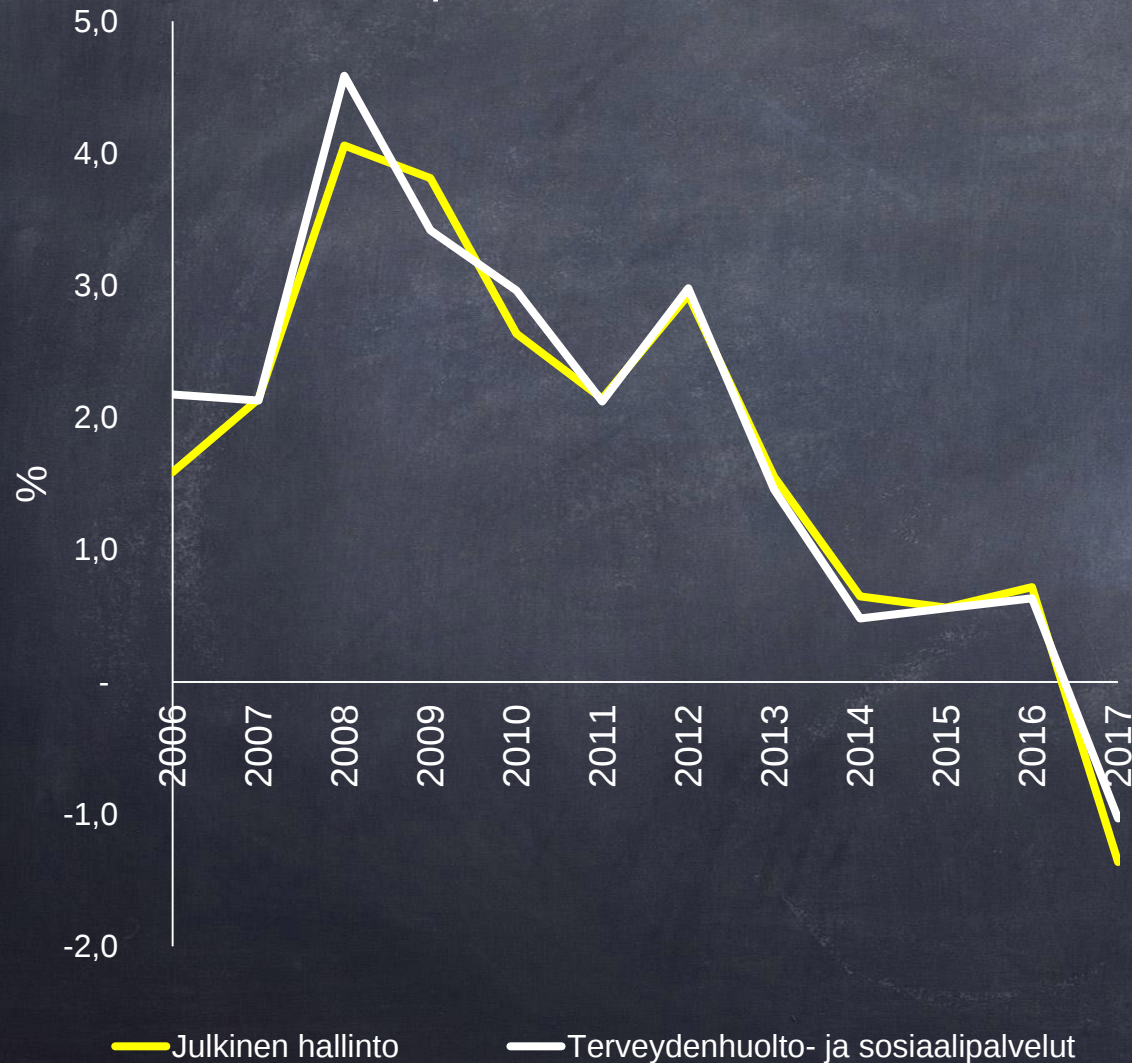
Ks. Maliranta, M., Jokinen, J. ja Sieppi, A. (2018). Johtamiskäytäntöjen tutkimus: Havaintoja suomen ammatillisen peruskoulutuksen oppilaitoksista ja teollisuuden toimipaikoilta. Palkansaajien tutkimuslaitos, Talous & Yhteiskunta 2/2018.

(ks. <http://www.labour.fi/ty/tylehti/talous-yhteiskunta-2-2018/johtamiskaytantojen-tutkimus-havaintoja-suomen-ammatillisen-peruskoulutuksen-oppilaitoksista-ja-teollisuuden-toimipaikoilta/>)

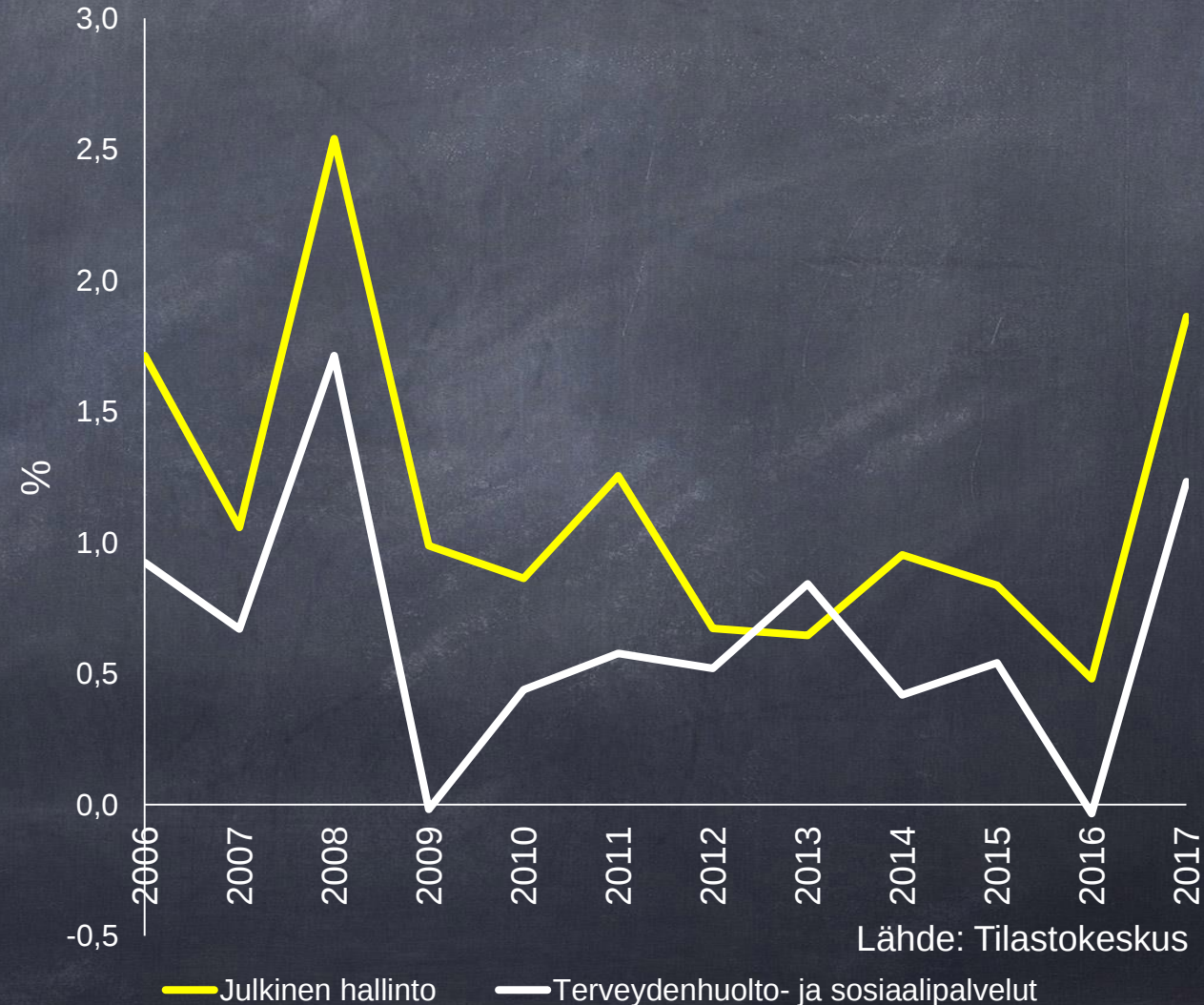
Julkinen sektori kilpailee yksityisen
sektorin kanssa työmarkkinoilla

Palkkakehityksen kaksi tekijää

Sopimuskorotukset

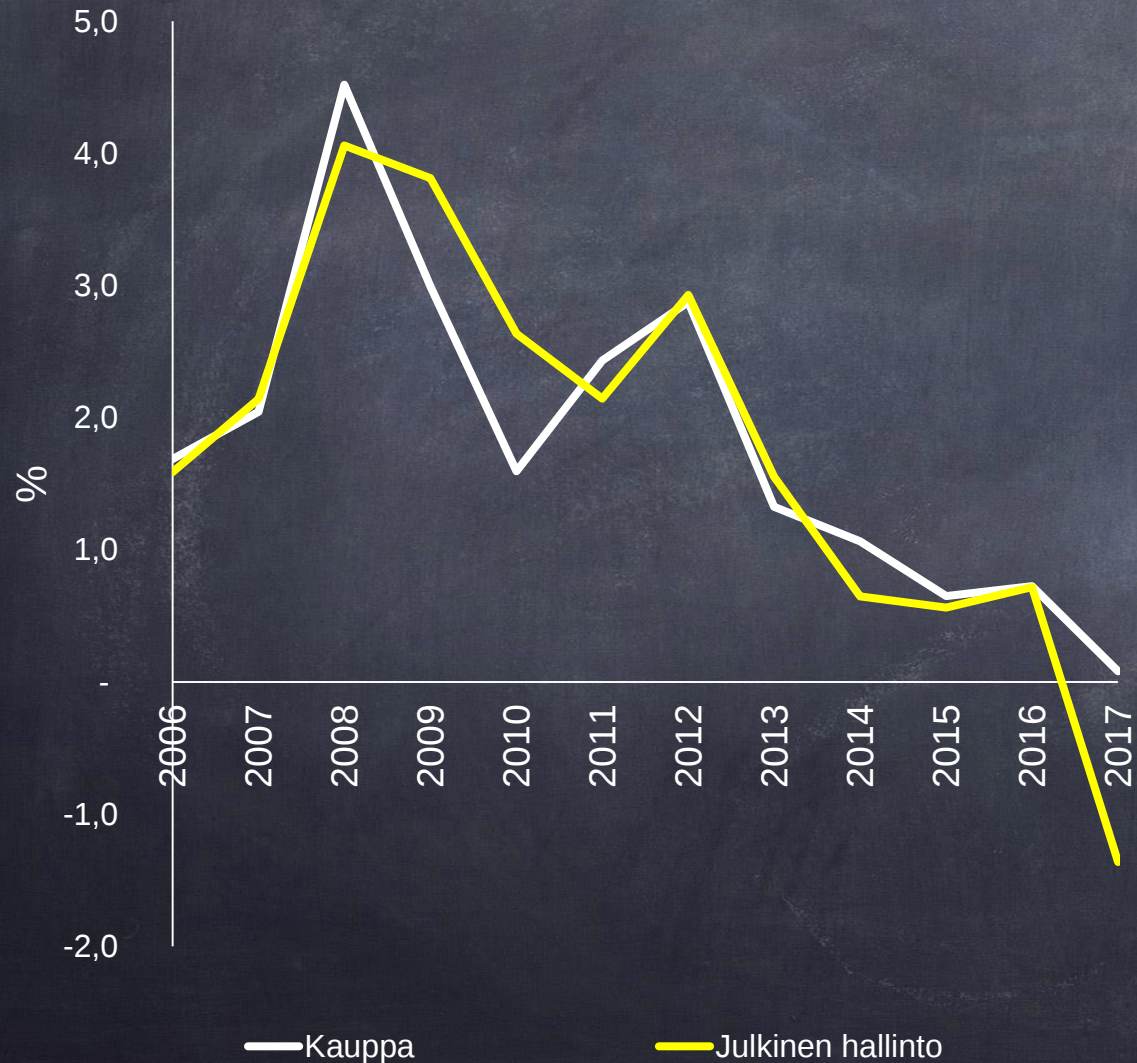


Liukumata

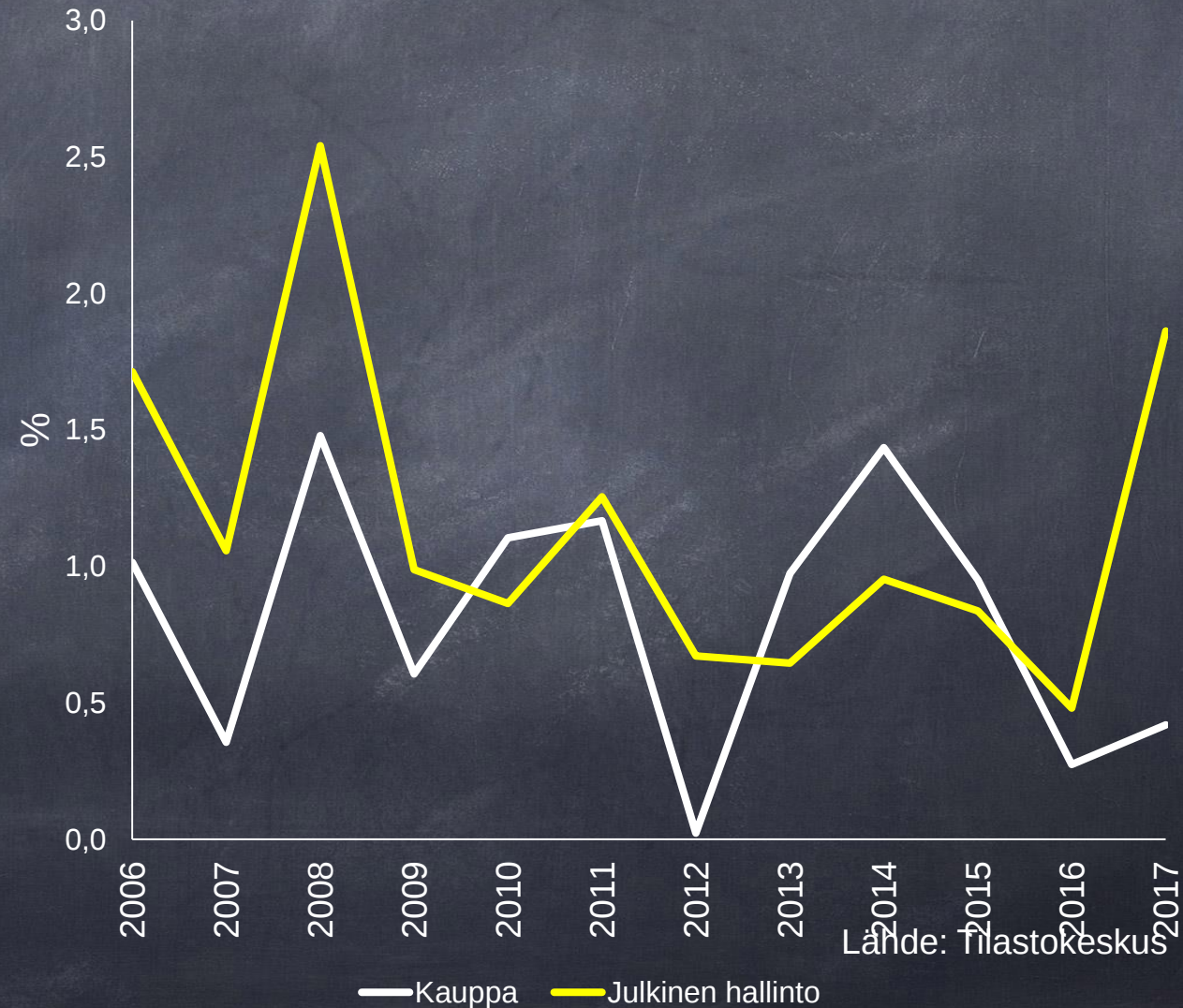


Palkkakehityksen kaksi tekijää

Sopimuskorotukset

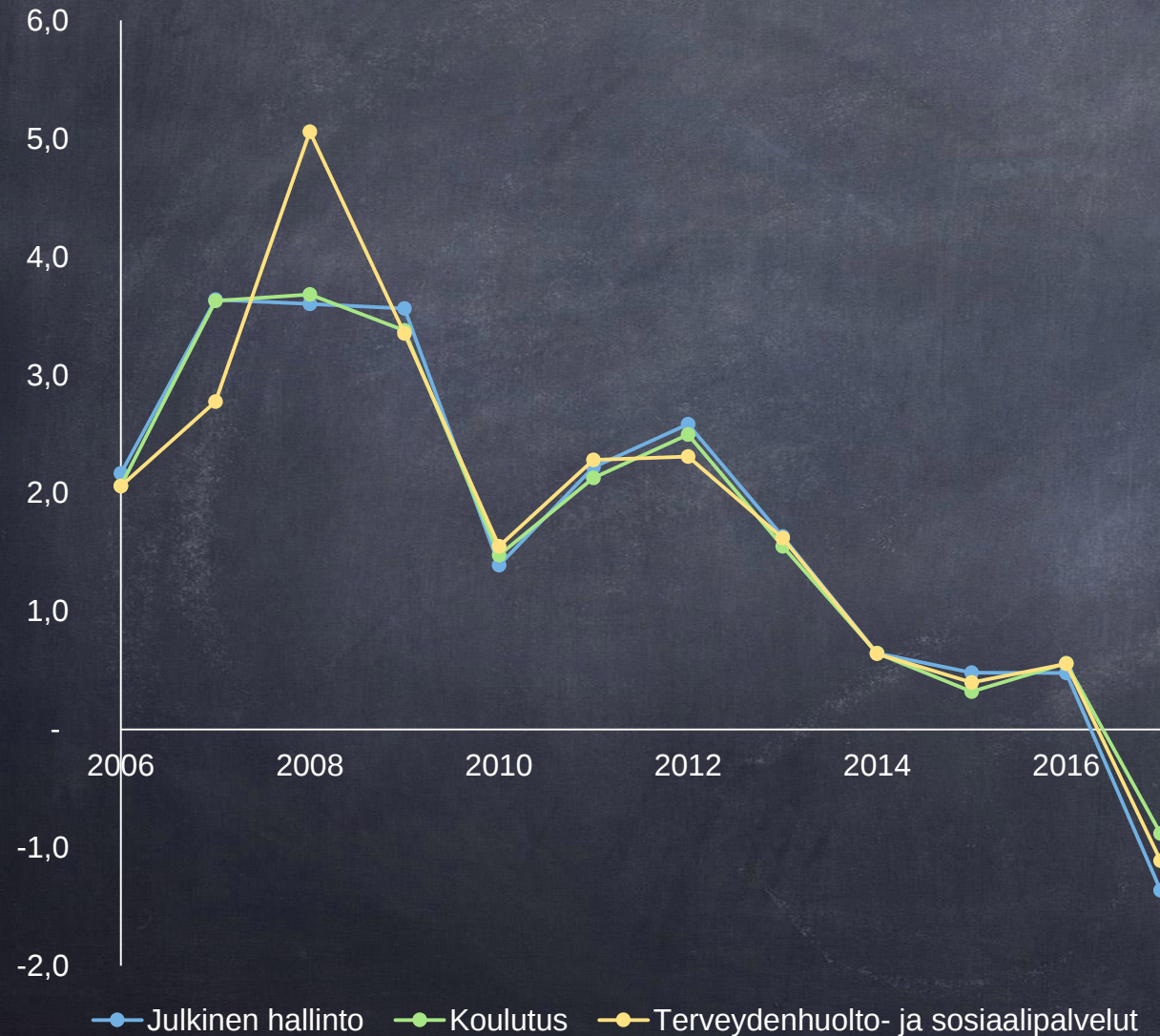


Liukumat

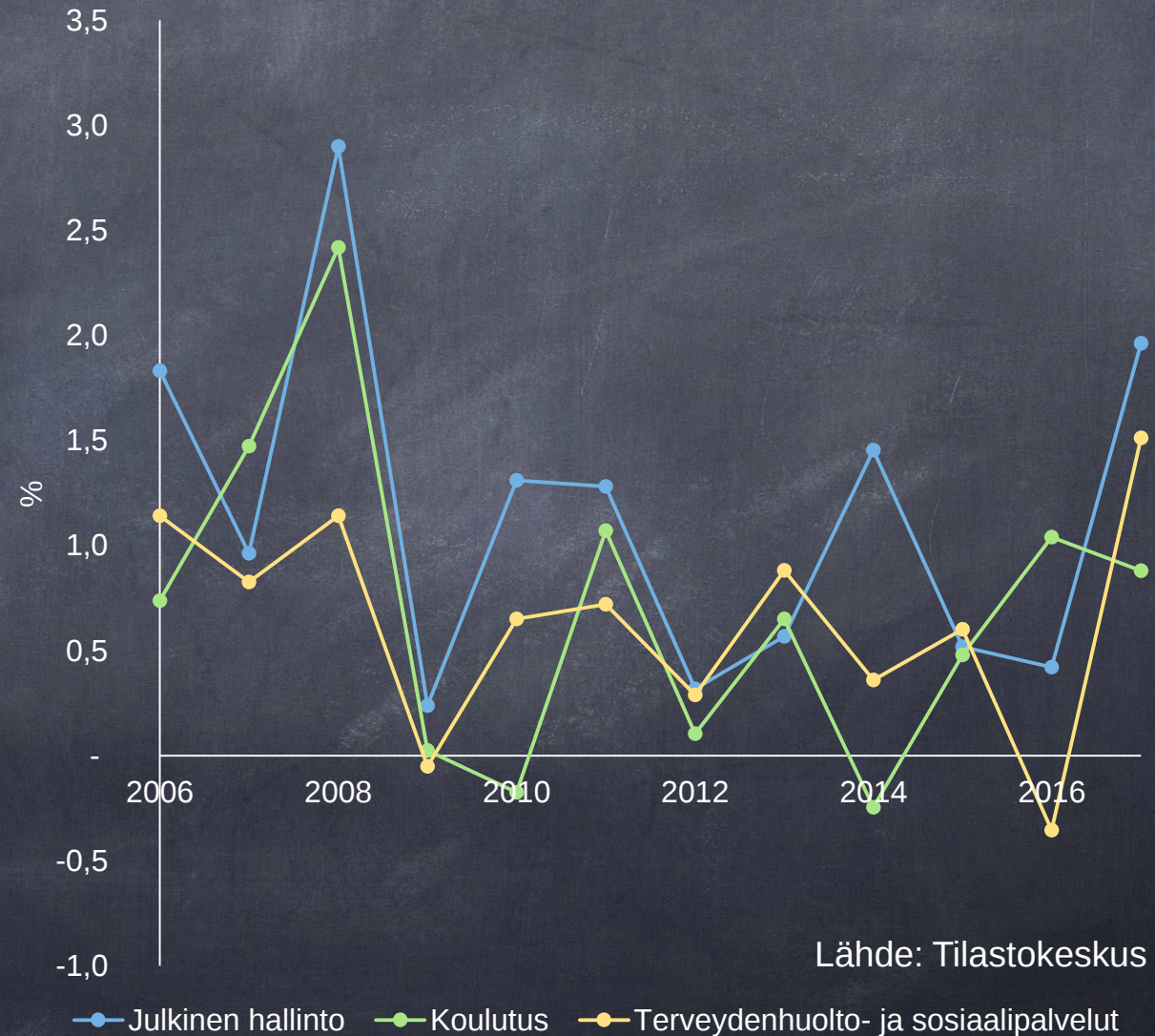


Palkkakehityksen kaksi tekijää

Sopimuskorotukset



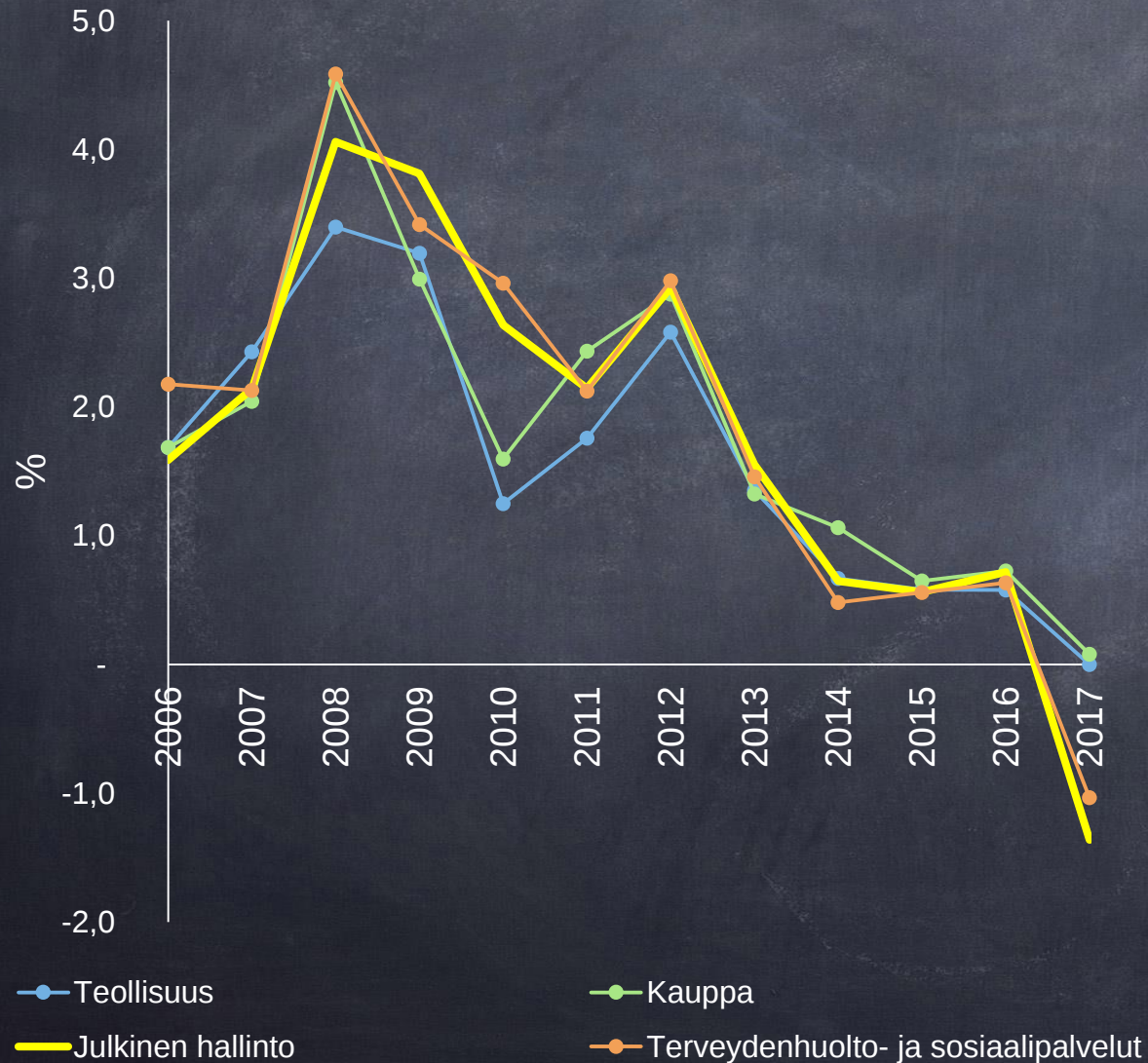
Liukumät



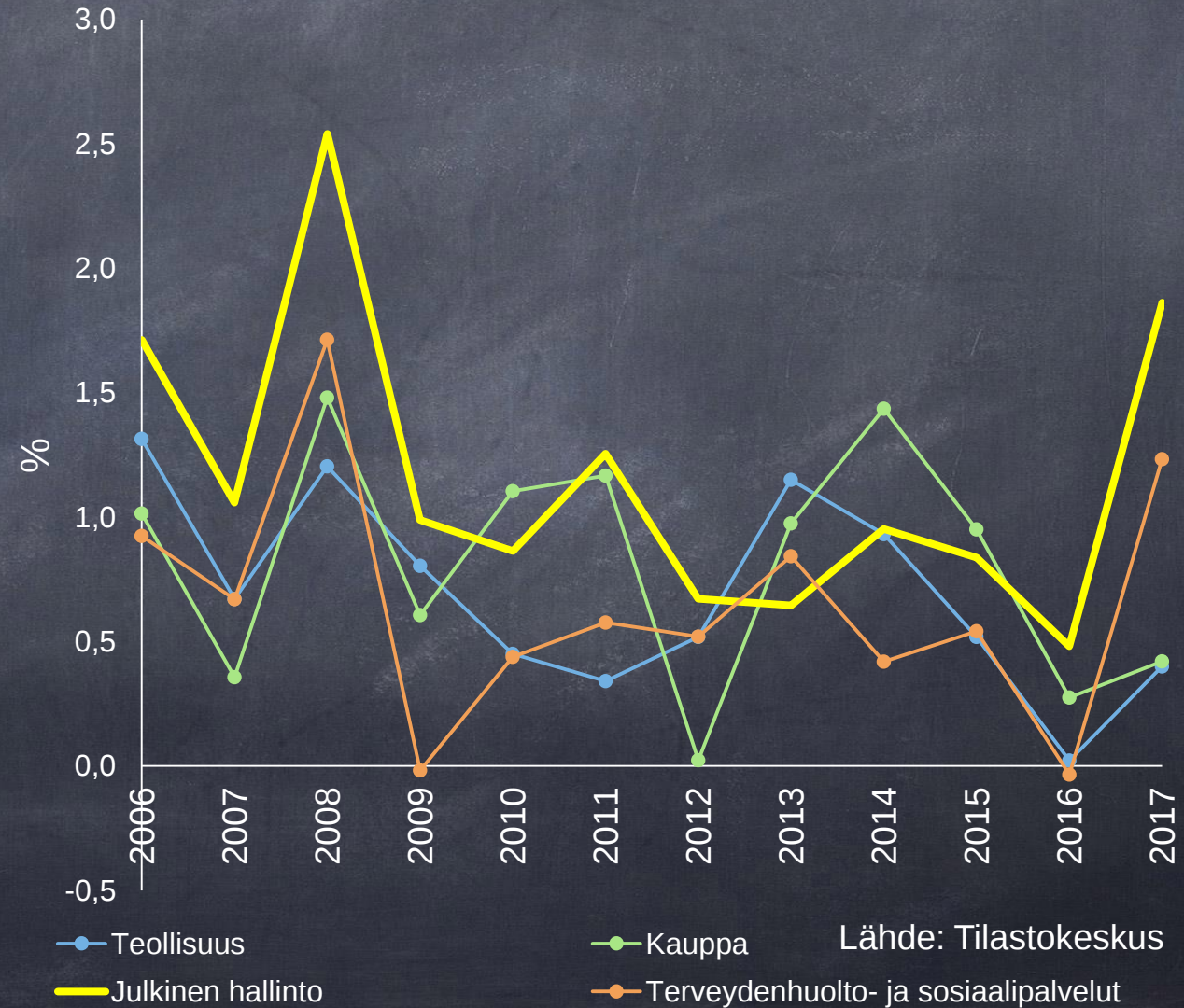
Lähde: Tilastokeskus

Palkkakehityksen kaksi tekijää

Sopimuskorotukset



Liukuma



Lähde: Tilastokeskus