



pertec

LAADUKKAALLA JOHTAMISELLA HYVINVOINTIA JA KILPAILUKYKYÄ

Susanna Rahkamo, TkT

#ssusu

17.8.2018

Leading Renewal

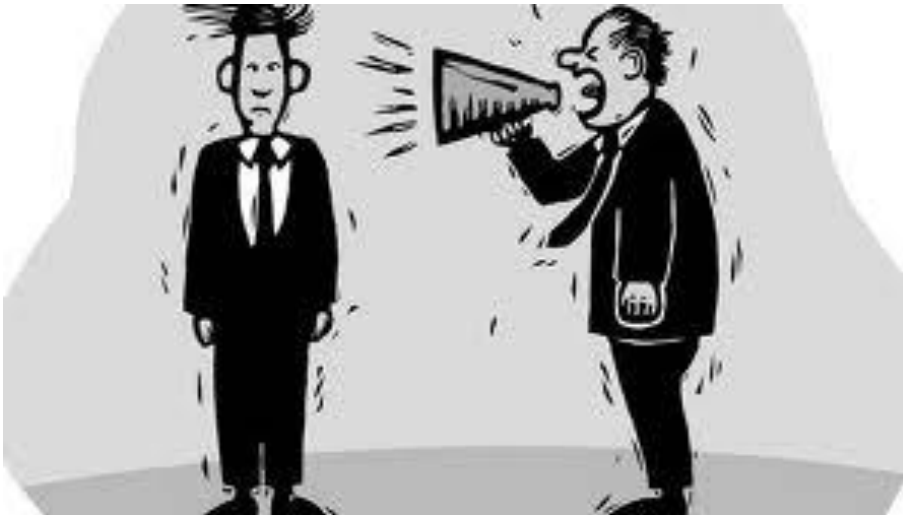
© Copyright Pertec Consulting Oy



Johtaminen on vaikutusyritys

Johtamisen muutos

K³



Käske – Korjaa - Kontrolloi

I³



Innostu – Innosta - Innovoi

1800

1900

2000

Perusteollisuus

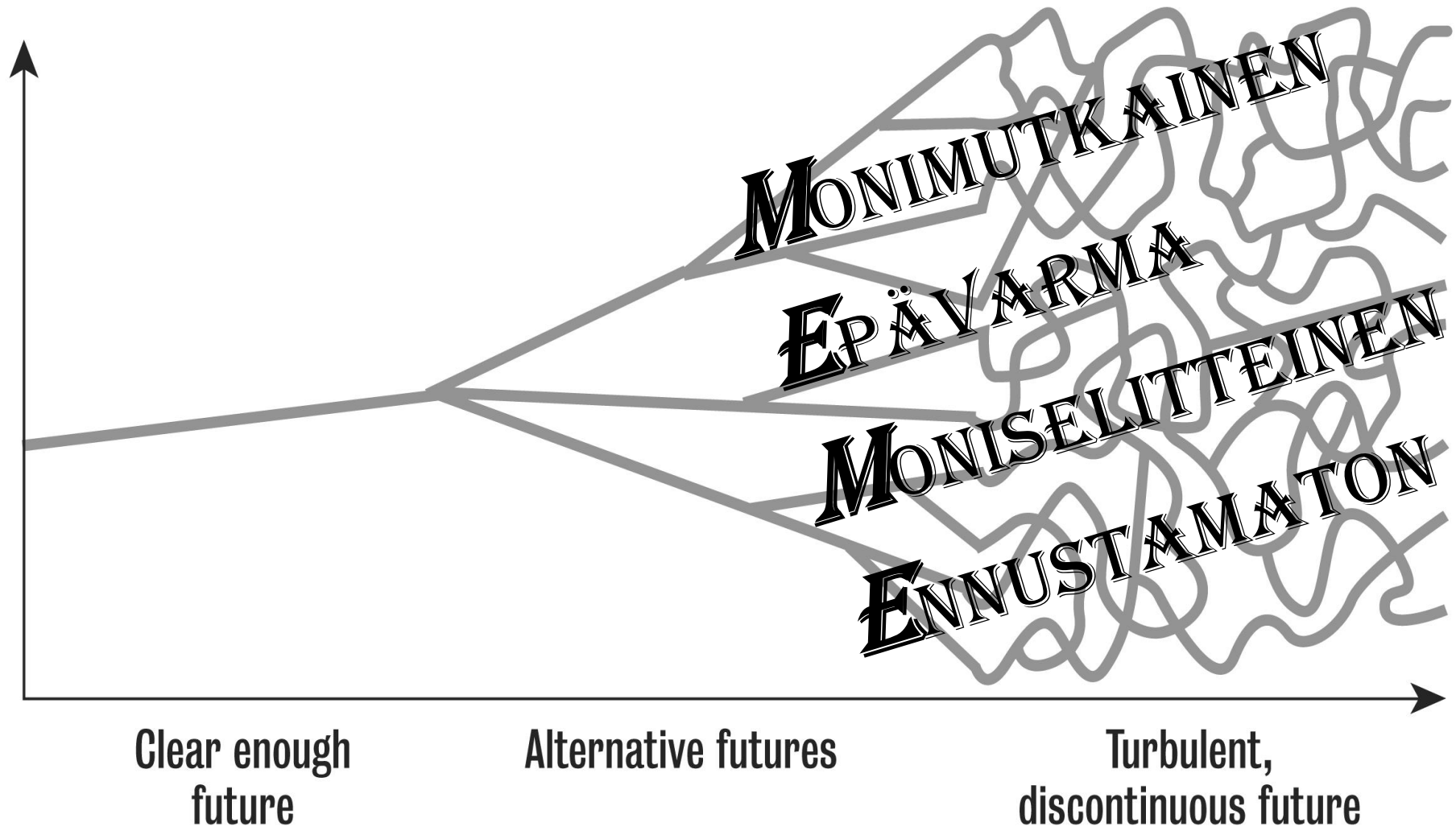
+ Informaatioteollisuus

+ Verkostotalous

**Epämukavasti
innostunut**



Tulevaisuus

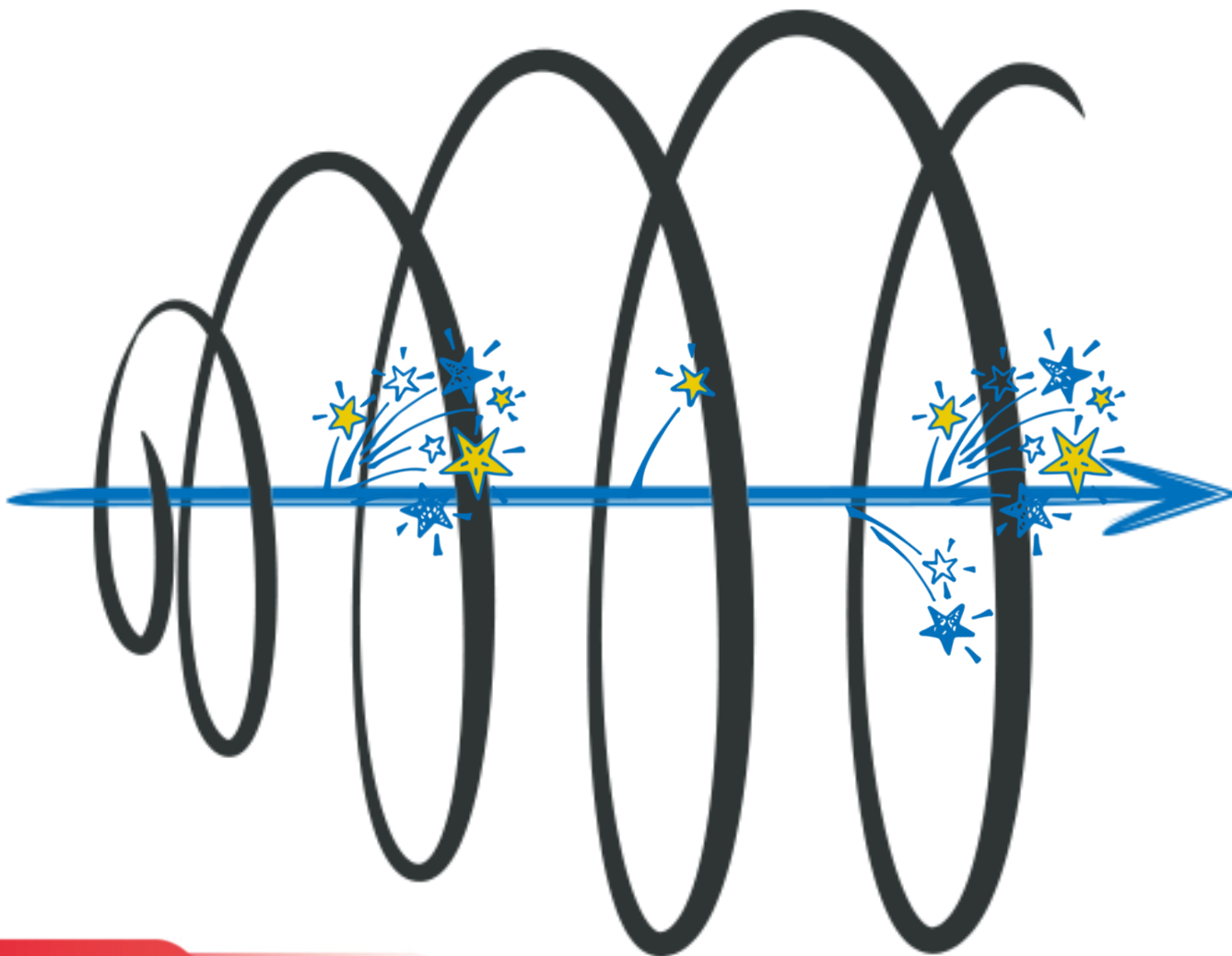


Lähde: Santalainen, 2016

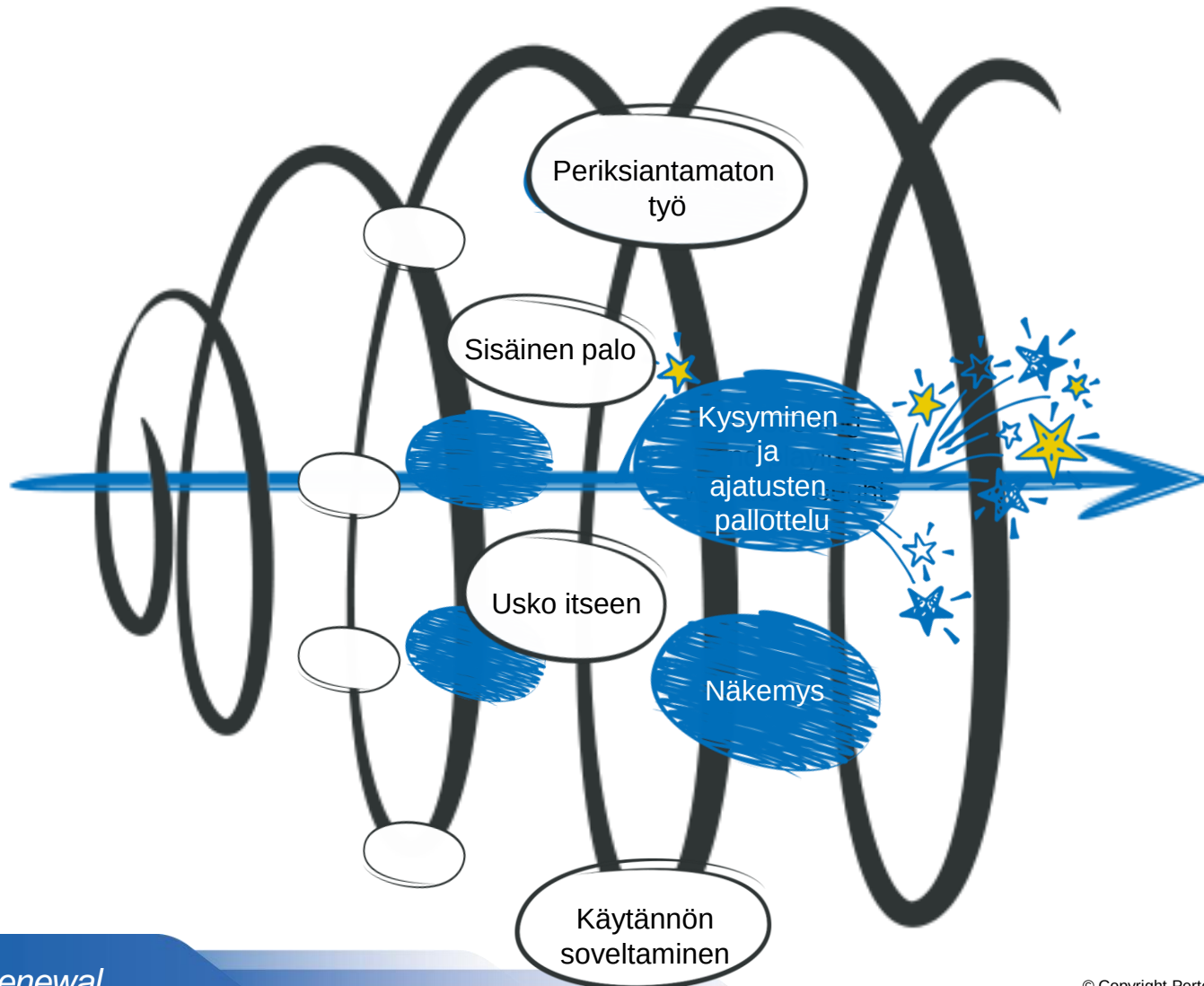


**Innostu –
Innosta -
Innovoi**

Asiantuntijaksi kehittymisen spiraali



Asiantuntijaksi kehittymisen spiraali ja kriittiset elementit

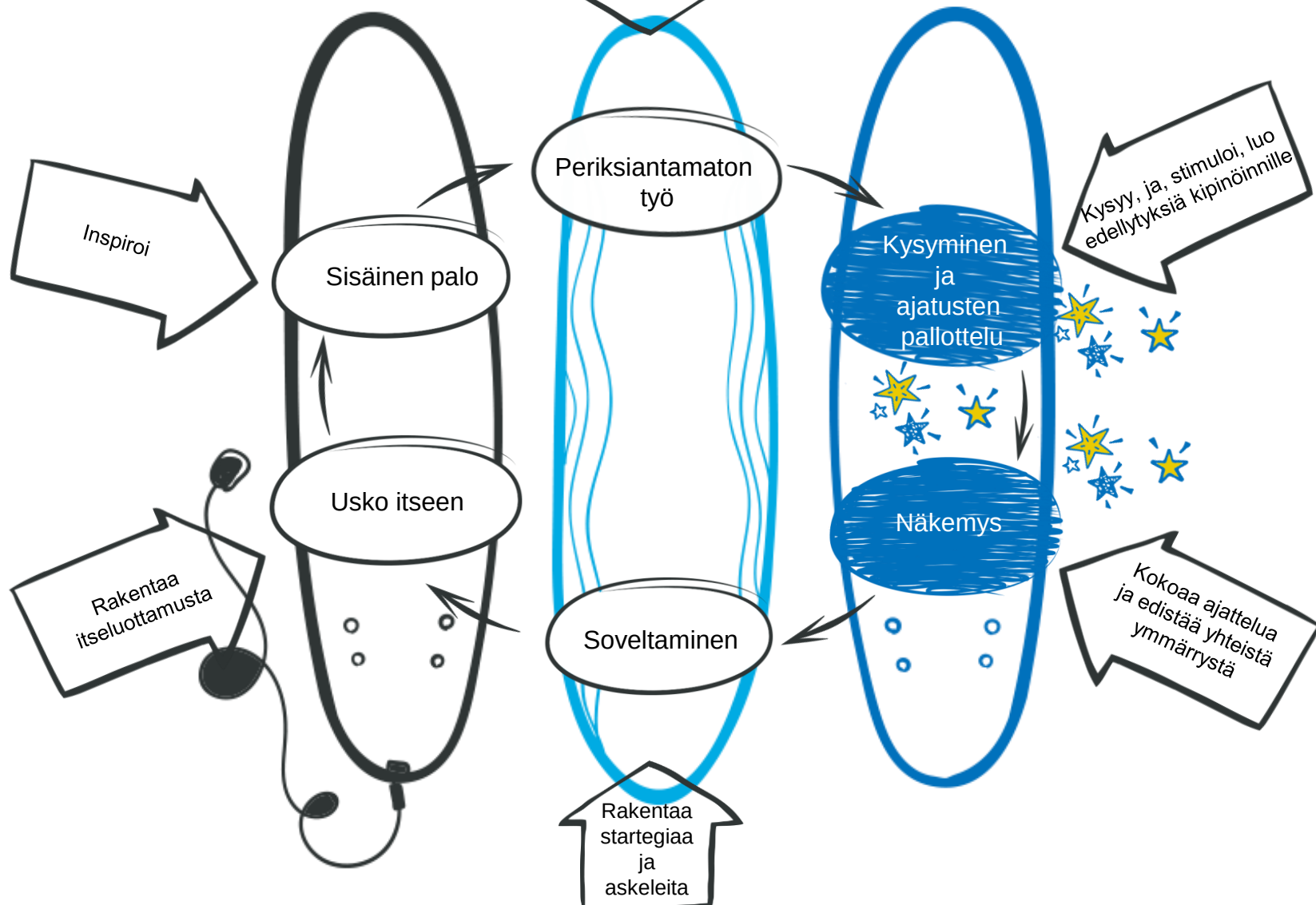


Johtaminen

Sisäinen
kapasiteetti

Työskentely
ja
tehokkuus

Havainnointi
ja
ajattelu





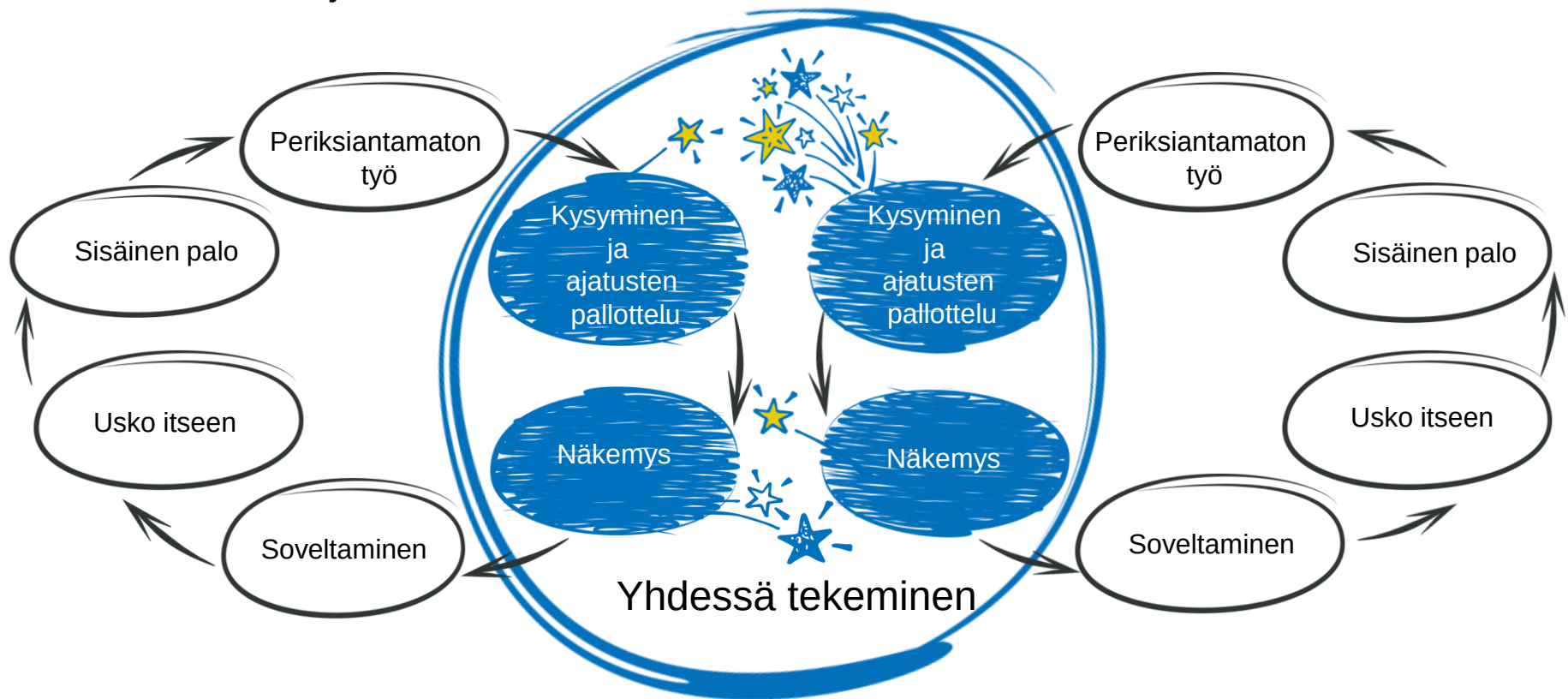
Psykologinen turvallisuus



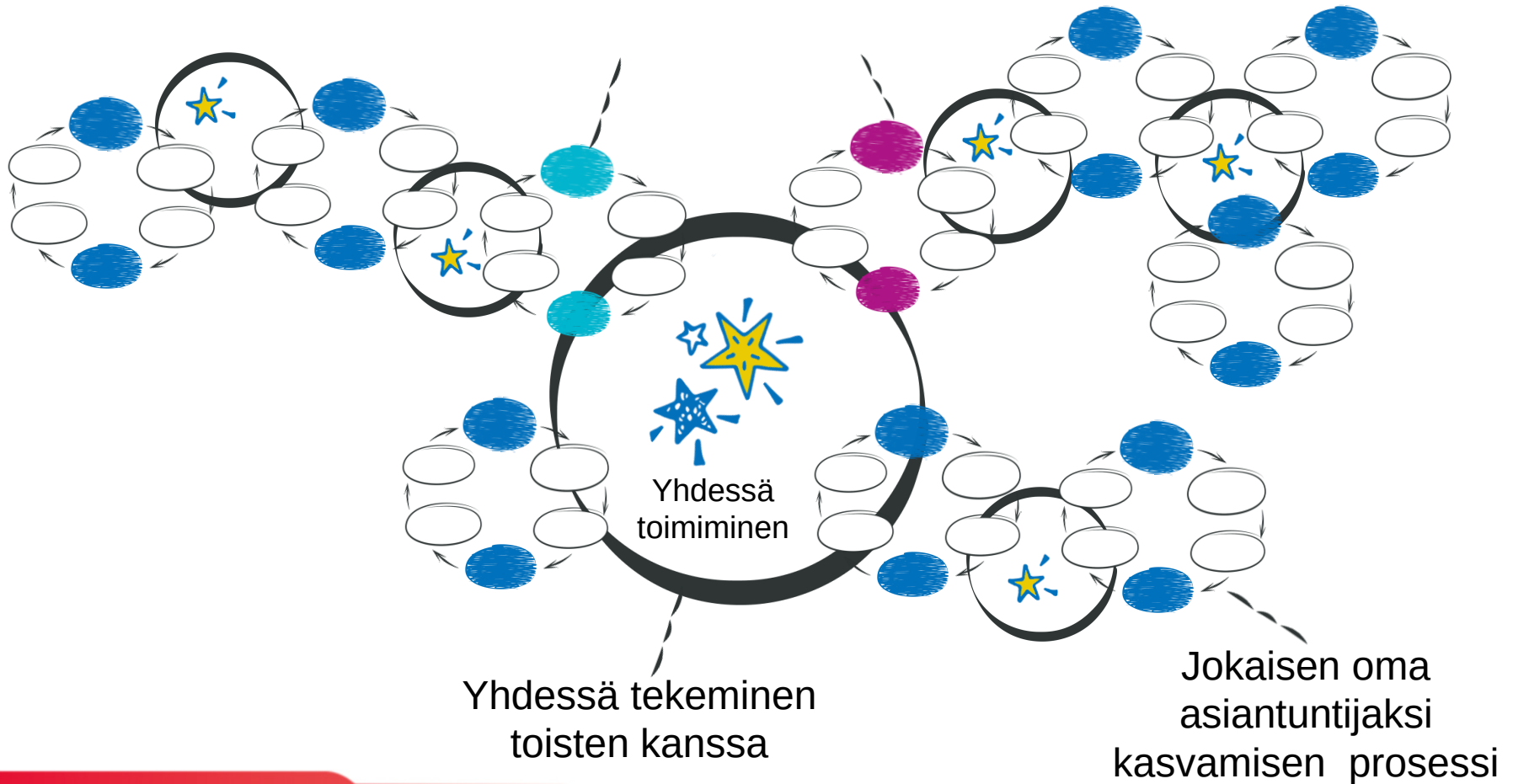
Kollektiivinen luovuus

Asiantuntija

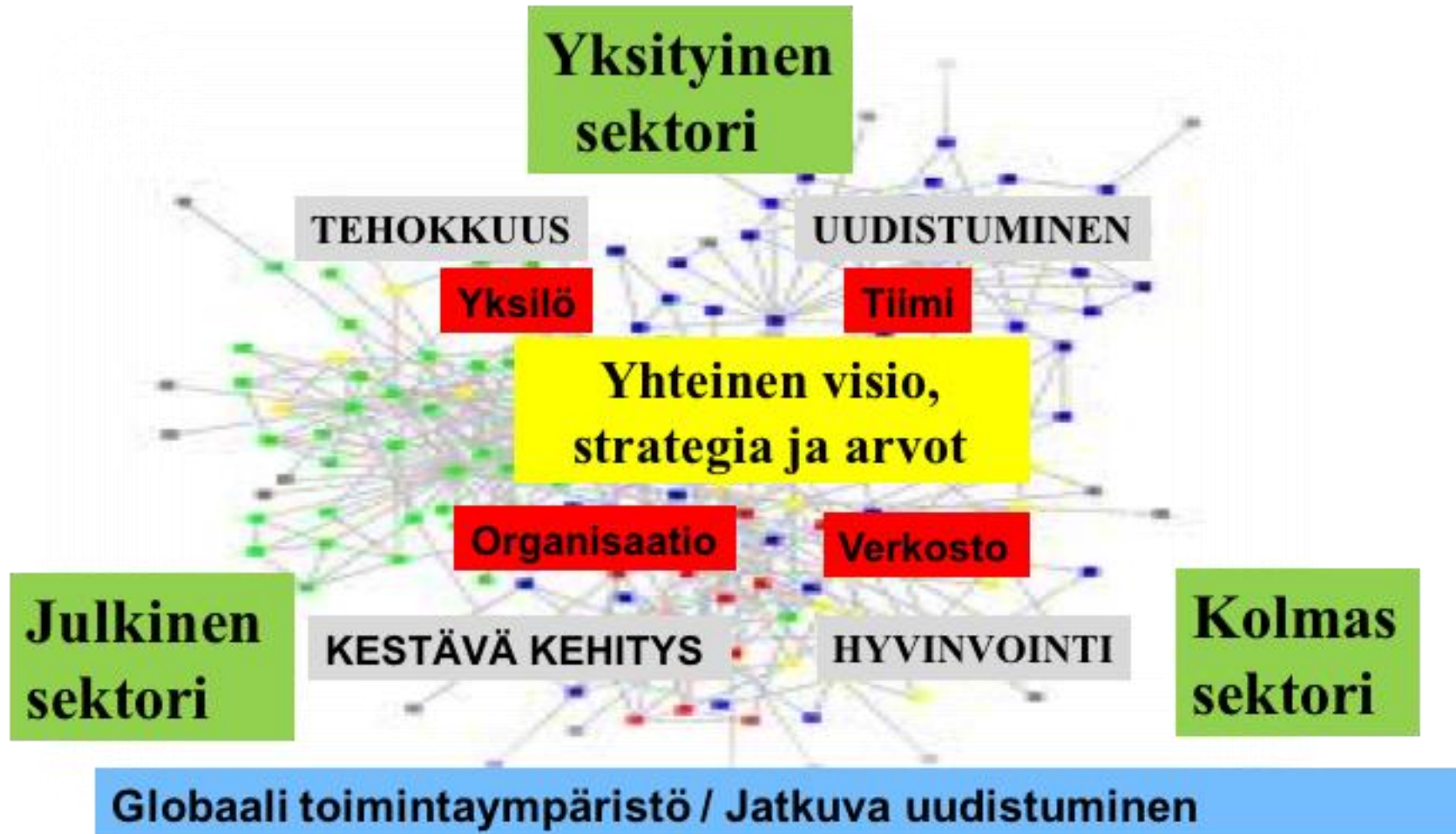
Asiantuntija 1,2, 3,...n



Tieto kulkee verkostoissa

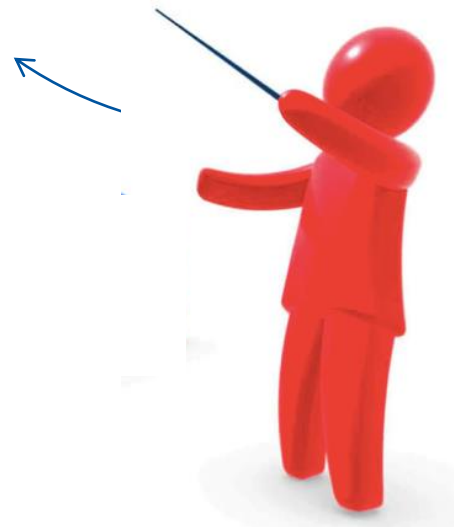


Älykäs verkostoyhteiskunta



Ihmisten
johtaminen

Asioiden
johtaminen



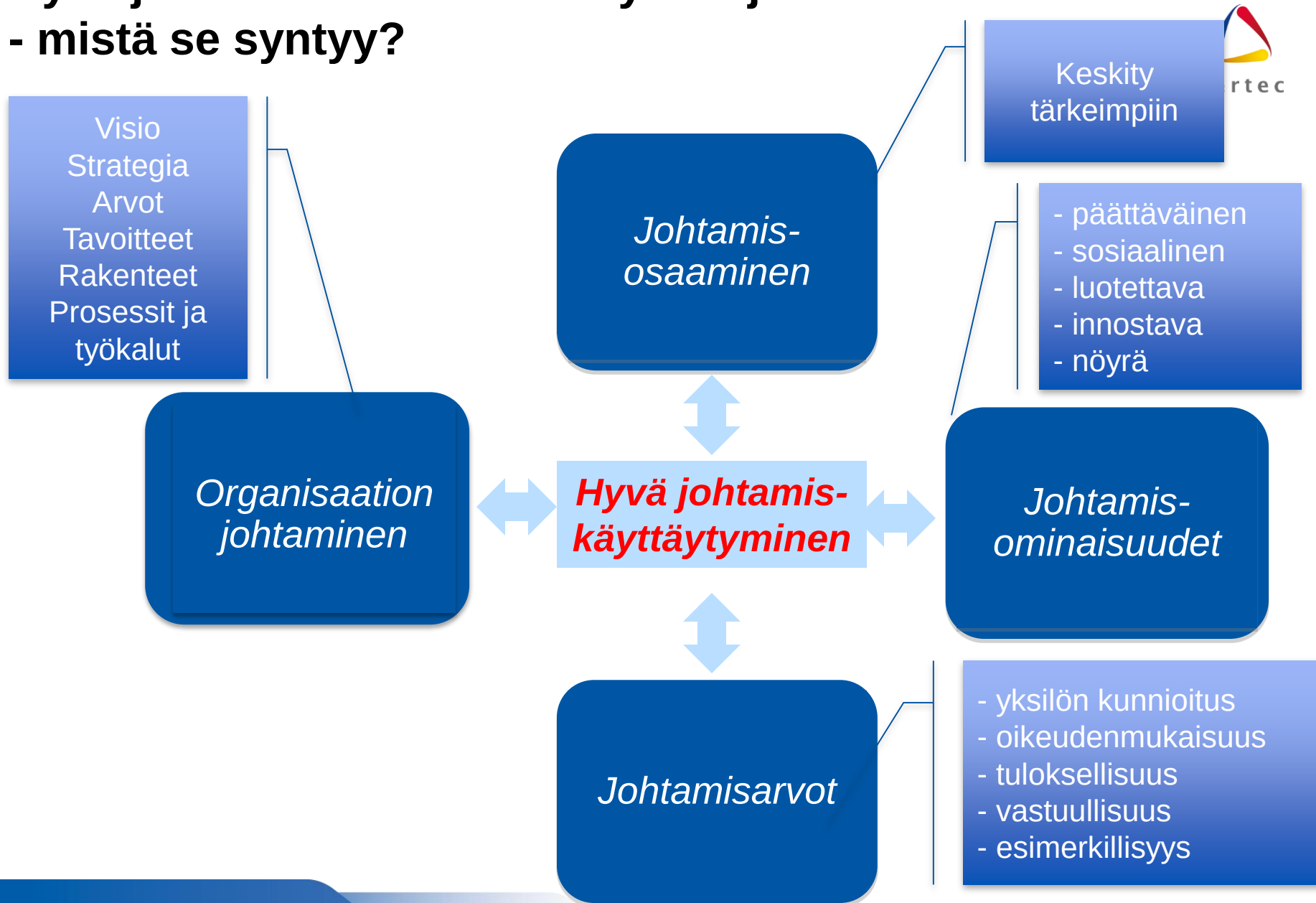
Johtamisen kolme työvälinettä

1. Kommunikointi
2. Tunteiden käyttö
3. Vallan anto ja otto



Hyvä johtaminen on menestystekijä

- mistä se syntyy?



Johtamisosaamiset – mitkä tärkeimmät?

Yleisosaaminen

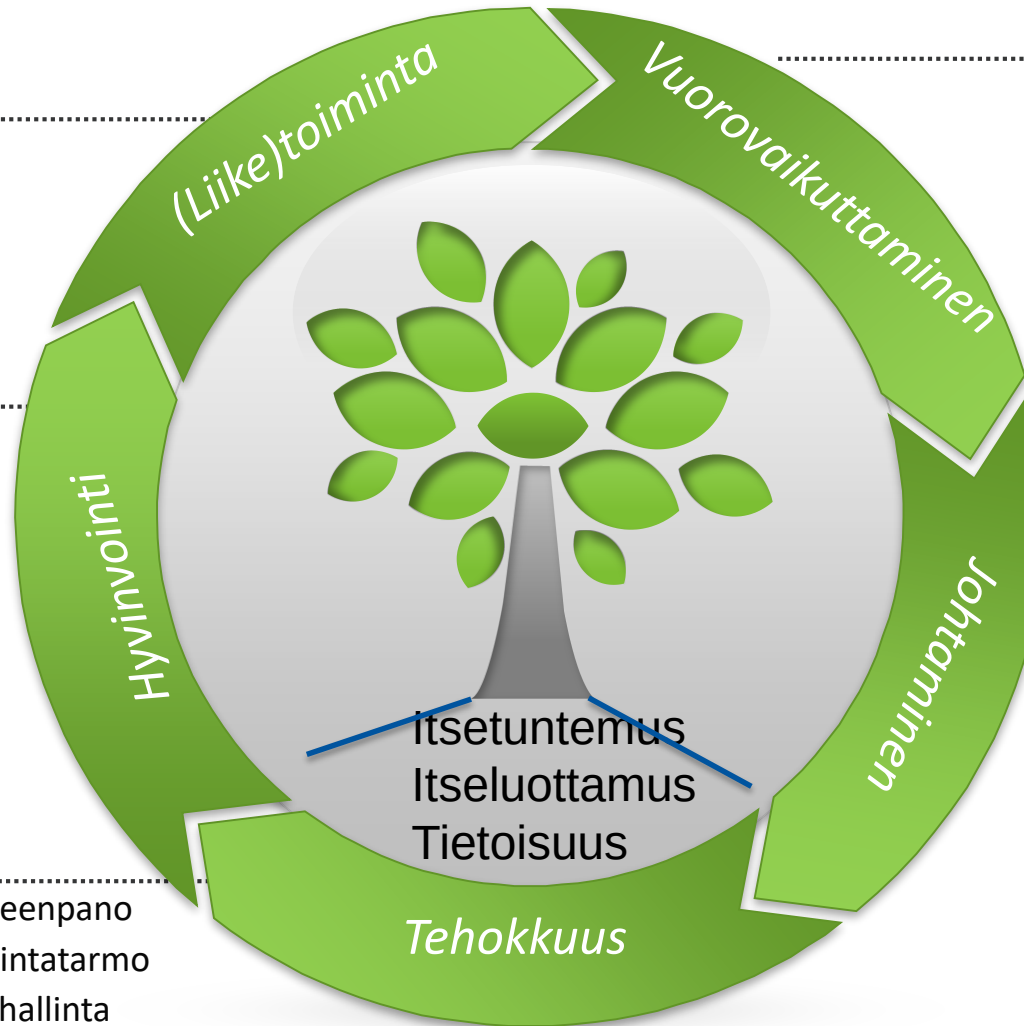
Toimintaosaaminen
Ammatillinen osaaminen
Poliittinen osaaminen

Hyvinvointi

Fyysinen kunto
Psyykkinen kunto
Sosiaalinen kunto
Henkinen kunto
Stressinhallinta
Nöyryys

Tehokkuus

Havaitseminen	Toimeenpano
Systemiajattelu	Toimintatarmo
Päätöksenteko	Ajanhallinta
Uudistuminen	



Vuorovaikutus

Jämäkkyys
Empaattisuus
Kommunikointi
Vaikuttaminen
Avoimuus
Verkostoituminen

Johtaminen

Strateginen johtaminen
Talouden johtaminen
Valmentava johtaminen
Tiimin johtaminen
Verkostojen johtaminen
Suorituksen johtaminen
Osaamisen johtaminen
Tiedon johtaminen
Muutoksen johtaminen
Laatujohtaminen
Innovaatiojohtaminen
Monimuotoisuuden johtaminen

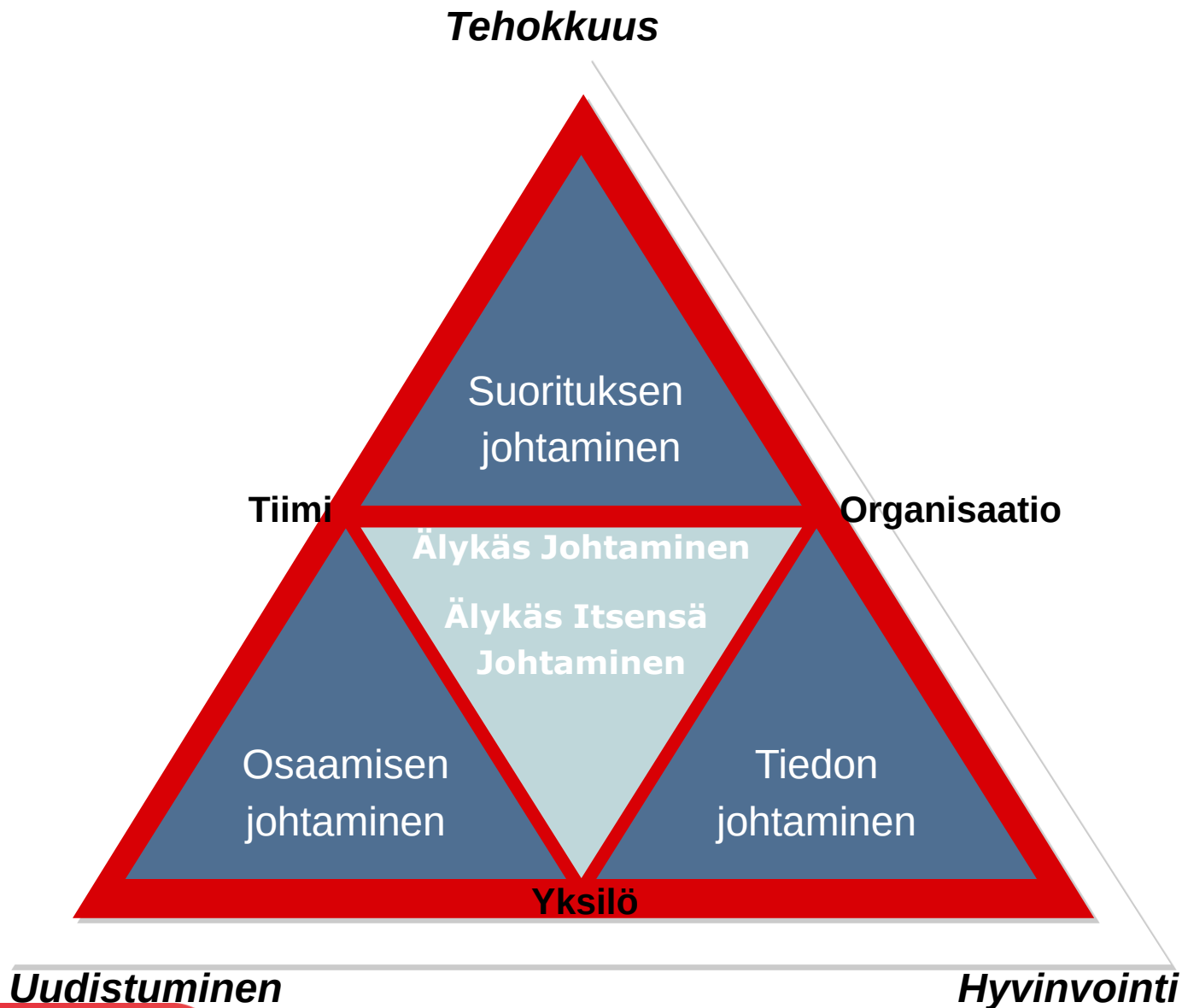


Johtaminen vaatii älykkyyttä

- **käytännöllinen älykkyys:** toimivat prosessit ja käytännöt, hyvä päätöksenteko ja toimeenpano, kyky uusiutua
- **rationaalinen älykkyys:** tietoja ja tiedon johtaminen, osaamisen kehittäminen
- **emotionaalinen älykkyys:** hyvä ilmapiiri ja vuorovaikutus, korkea motivaatio ja työtyytyväisyys, arvostava ilmapiiri
- **henkinen älykkyys:** yhteiset arvot ja merkityksen kokeminen, holistinen näkemys organisaatiosta, strateginen ajattelu
- **kulttuurinen älykkyys:** erilaisuuden tiedostaminen, hyväksyminen, arvostaminen ja hyödyntäminen, moninaisuuden johtaminen.

Älykäs organisaatio

Älykäs johtaminen on tasapainoista johtamista





Ansaitsee luottamuksen





p e r t e c

Kiitos!

Susanna Rahkamo, TkT

@ssusu @perteconsulting